



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

UNIDAD DE OPERACIÓN CDMX

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 30 fracción I y 42 del ACUERDO por el que se emiten los **Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (DOF 281220)**, se presenta el Informe Anual de Actividades 2024 de cada uno de los ejes temáticos que componen el Programa Anual de Trabajo 2024, desarrollados por el Comité de Ética en la Unidad de Operación Ciudad de México.

I. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍAS Y CONSULTA.

- En el mes de febrero mediante correo electrónico, el Comité de Ética dio a conocer al área de capacitación de la Unidad de Operación las necesidades en materia de capacitación del mismo para 2024, y su acumulado para la anterior administración.
- Se envió correo electrónico a las personas integrantes del Comité de Ética con el calendario de cursos de capacitación y sensibilización en materia de ética pública, provistos por el SICAVISP.
- El área responsable de capacitación en la Unidad de Operación, envió correos electrónicos masivos a las personas servidoras públicas, con la invitación para diversos cursos referentes a ética pública.
- Se creó la Comisión de Capacitación por personas integrantes del Comité de Ética.
- Se envió correo electrónico a las personas integrantes del Comité de Ética con el calendario de cursos de capacitación y sensibilización en materia de ética pública, provistos por el SICAVISP para el resto del año.



[Handwritten signatures and initials in the right margin]



- Se envió correo electrónico a las personas integrantes del Comité de Ética con el estatus de cada uno de ellos, respecto de la acreditación del cuadro básico de cursos, provistos para la anterior administración.
- Durante 2024, **17** personas integrantes del Comité de Ética acreditaron uno o más cursos de capacitación, en materia de Ética e Integridad Pública, Conflictos de Intereses o materias afines, representando el **81%** respecto al total de integrantes. En cuanto al número de constancias de acreditación, la totalidad reportada es de **29**.
* Ver anexo 1.
- Mediante correos electrónicos masivos, el Comité de Ética, envió a las personas servidoras públicas, las invitaciones y calendarios de cursos de capacitación y sensibilización en materia de ética pública, Conflictos de Intereses o materias afines provistos mediante las plataformas: SICAVISP, PUNTO GENERO y CONECTATE.
- Se envió correo electrónico a las personas servidoras publicas identificadas sin al menos la acreditación de un curso de capacitación, durante la pasada administración.
- Las personas integrantes de la Comisión de Capacitación implementaron un **"Plan de trabajo en materia de Capacitación"**, con la finalidad de lograr que la totalidad de personas servidoras publicas adscritas a la Unidad de Operación, tuvieran acreditado al menos un curso de capacitación durante el periodo de la anterior administración.
- En modalidad virtual y presencial, el logro alcanzado para 2024 fue de **246 personas capacitadas**, en materia de Ética e Integridad Pública, Conflictos de Intereses o materias afines, representando la siguiente cobertura:
 - Del **68%** respecto al total de **360 personas servidoras públicas** adscritas a la Unidad de Operación.En cuanto al número de constancias de acreditación, la totalidad reportada es de **310**.
* Ver anexo2.

[Handwritten signatures and initials]





- Ahora bien, el logro alcanzado respecto a que el 100 por ciento de las personas servidoras públicas, durante la anterior administración acreditaron al menos un curso de capacitación, es de **121 personas capacitadas**, en materia de Ética e Integridad Pública, Conflictos de Intereses o materias afines, representando la siguiente cobertura:
 - Del **59%** respecto a la meta acumulada identificada por la Comisión de Capacitación de **204 personas servidoras publicas** sin al menos una capacitación durante el periodo mencionado.
 - En cuanto al número de constancias de acreditación, la totalidad reportada es de **370**.
- Durante 2024 no se recibieron solicitudes para que el Comité de Ética brindara asesorías, orientaciones o consultas en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.
- De manera permanente en el Micrositio del Comité de Ética se encuentra la invitación abierta para la presentación de dichas solicitudes.

II. DIFUSIÓN.

- Con el propósito de impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas que laboran en la Unidad de Operación del INEA en la Ciudad de México, se difundieron contenidos gráficos y audiovisuales, sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta y Conflictos de Intereses.
- El Comité de Ética difundió de enero a diciembre, por medio de **correos electrónicos masivos** a las personas servidoras públicas, materiales varios:
 - Atribuciones del Comité de Ética.
 - Denuncias.
 - Código de Ética de la Administración Pública Federal.
 - Código de Conducta Institucional 2023 actualizado.
 - Día Internacional de la Mujer.
 - Conflicto de Interés.
 - Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes.
 - Discriminación contra las mujeres.
 - Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal.
 - Discriminación contra niñas y niños.





- Derechos de las niñas, niños y adolescentes.
 - Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes 2021-2024.
 - Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación 2021-2024.
 - Programa Nacional de Derechos humanos 2020-2024.
 - Posicionamiento de cero tolerancia a los actos de corrupción.
 - Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual.
 - Carta Compromiso.
 - Manual de atención a Denuncias en los Comités de Ética.
 - Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).
 - Fortalecimiento del comportamiento ético.
 - Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.
 - Micrositio en materia de Ética Pública.
 - Protocolo de atención a presuntos actos de discriminación.
 - Protocolo para la prevención, atención y sanción de hostigamiento y acoso sexual (HAS).
 - Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.
- En la actividad de difusión, el logro alcanzado fue de *100%* de los temas provistos por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF).
 - Se difundió el Código de Conducta Institucional aprobado, así como la suscripción de las Cartas Compromiso (avance 95%).
 - Se creó la Comisión de Difusión por personas integrantes del Comité de Ética.
 - La Comisión de Difusión generó, material propio, mismo que fue difundido mediante correos electrónicos masivos.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

III. DENUNCIAS.

- El Comité de Ética no tiene ***"denuncias en rezago"*** por atender de los años 2018 a 2023.
- El 09 diciembre de 2024, el Comité de Ética, recibió una denuncia.
* ***Ver anexo 3.***





- De manera permanente el Comité de Ética difunde por medio de correos electrónicos masivos la existencia y atribuciones del mismo.
- El Comité de Ética difundió mediante correo electrónico masivo el Manual de Atención de Denuncias.
- Durante el periodo de enero a diciembre de 2024, **no se implementó ningún procedimiento** que se haya concluido por mediación entre las partes.
- De igual forma no se emitieron recomendaciones, se encuentra en seguimiento la denuncia.
** Ver anexo 4 y 4a.*

IV. GESTIÓN.

- El Comité de Ética realizó de acuerdo a los periodos establecidos en los meses de febrero, junio y octubre de 2024, las actualizaciones en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades del Comité de Ética (SSECCOE) de su directorio de personas integrantes.
- El Comité de Ética celebró durante el año 2024, cuatro Sesiones Ordinarias conforme a los Lineamientos, en las siguientes fechas:
 - Primera Sesión Ordinaria el 26 de marzo (PAT 2024).
 - Segunda Sesión Ordinaria el 28 de junio (Avance del PAT 2024).
 - Tercera Sesión Ordinaria el 02 de octubre (Avance del PAT 2024).
 - Cuarta Sesión Ordinaria el 10 de diciembre (IAA 2024).
- Se realizó el registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades del Comité de Ética (SSECCOE) de la 1ra, 2da, y 3ra. Sesiones Ordinarias 2024.
- En el mes de octubre, mediante correos electrónicos masivos se difundieron e incorporaron al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades del Comité de Ética (SSECCOE):
 - Posicionamiento de cero tolerancia a los actos de corrupción.
 - Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual.



Handwritten signatures and notes on the right margin, including the name 'Ray' and various initials.



- El Comité de Ética atendió dentro de los plazos publicados en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades del Comité de Ética (SSECCOE), el **100% de las solicitudes** y requerimientos de colaboración de la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) durante 2024:
 - Cuestionario de autoevaluación del desempeño del Comité de Ética, 2023.
 - Cuestionarios trimestrales.
 - Validación de datos de Directorios (entes públicos e integrantes del Comité de Ética).
 - Incorporación al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades del Comité de Ética (SSECCOE) de acuses de oficios-circulares.
- En reemplazo de la invitación para responder la “**Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2024**”, la cual fue cancelada para este año, mediante correo electrónico masivo, se dio a conocer el análisis realizado a los resultados de las ECCO durante el periodo de 2019 a 2023.
- Se validaron las actividades del Programa Anual de Trabajo 2024, y se realizó la incorporación al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades del Comité de Ética (SSECCOE) del documento aprobado.
- El registro de los resultados de las actividades del Informe Anual de Actividades 2023, así como su incorporación en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades del Comité de Ética (SSECCOE), se realizaron en tiempo y forma.
- Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades del Comité de Ética (SSECCOE) la carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.
- Durante el periodo de enero a diciembre de 2024, no se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas.





ACCIONES DE MEJORA

El día 29 de febrero de 2024, se entregó a la oficina de Representación del INEA, el reporte de no existencia de denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética durante 2023.

Durante 2024 se reforzó la difusión de materiales referentes a Hostigamiento y Acoso Sexual.

[Vertical list of handwritten signatures]





Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en la Unidad de Operación INEA Ciudad de México que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

| Carácter (Titular/Suplente) | Nombre de la persona integrante del Comité de Ética | Nivel jerárquico | Cargo en el Comité de Ética | Estatus (a la fecha de elaborar el informe) | Acreditó el curso o taller | | | | | | Total |
|-----------------------------|---|--|---|---|---|---|--|--|--|-------------------------|-------|
| | | | | | Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP) | Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP) | La integridad en el servicio público Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP) | Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF) | Otros cursos (INMUJERES, CONAPRED, INAI, SHCP, CNDH, COMIFEMES, SEMUJERES) | Otros cursos (SICAVISP) | |
| 1 Titular | María Estrella Vázquez Osorio | Titular de la Unidad de Operación | Presidenta Propietaria Permanente | Inactivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 2 Suplente | Verónica Aurelia Pineda Romero | Jefe de Departamento | Presidenta Suplente Permanente | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 3 Titular | Laura Isais Estrada | Profesional Dictaminador de Servicios Especializados | Secretaria Ejecutiva Permanente | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 4 Suplente | Edgar Sánchez Miguel | Profesional Dictaminador de Servicios Especializados | Secretario Ejecutivo Suplente | Activo | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| 5 Titular | María Guadalupe Martínez Fabián | Analista Administrativo | Secretaria Técnica Permanente | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 6 Suplente | Hiracio Garduño Espinosa | Profesional Dictaminador de Servicios Especializados | Secretario Técnico Suplente | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 7 Titular | Félix Enriquez Fuentes | Jefe de Departamento | Propietario Temporal Nivel Jefe de Departamento | Activo | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| 8 Suplente | Judith Leal Arce | Jefe de Departamento | Suplente Temporal Nivel Jefe de Departamento | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 9 Titular | Nicolás Mano Sánchez y Flores | Coordinador de Zona | Propietario Temporal Nivel Coordinador de Zona | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Suplente | Gilberto Camacho Herrera | Coordinador de Zona | Propietario Suplente Nivel Coordinador de Zona | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |

[Handwritten signatures and initials on the right margin]





Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en la Unidad de Operación INEA Ciudad de México que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

| Carácter (Titular/Suplente) | Nombre de la persona integrante del Comité de Ética | Nivel Jerárquico | Cargo en el Comité de Ética | Estatus (a la fecha de elaborar el informe) | Acreditó el curso o taller: | | | | | | Total | |
|-----------------------------|---|-----------------------------------|--|---|---|---|---|--|---|-------------------------|----------|-----------|
| | | | | | Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP) | Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP) | La Integridad en el servicio público Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP) | Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF) | Otros cursos (INMUJERES, GONAPRED, INAI, SHCP, CNDH, COMIPEMS, SEMUJERES) | Otros cursos (SICAVISP) | | |
| 11 | Titular | Ara García Vañez | Nivel Operativo | Propietario Temporal Nivel Operativo | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 12 | Titular | Adán Reyes González | Nivel Operativo | Propietario Temporal Nivel Operativo | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 | Titular | Mónica Montero Hernández | Nivel Operativo | Propietario Temporal Nivel Operativo | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 14 | Suplente | Florencia Jiménez Flores | Nivel Operativo | Suplente Temporal Nivel Operativo | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 15 | Suplente | Erasmo Mondragón Velázquez | Nivel Operativo | Suplente Temporal Nivel Operativo | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 16 | Suplente | Rocio Magdalena Velázquez Márquez | Nivel Operativo | Suplente Temporal Nivel Operativo | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 17 | Titular | Mara Patricia Jiménez Hernández | Profesional Dictaminador de Servicios Especializados | Consejera (ASyHC) | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | Titular | Eduardo Merino Bautista | Profesional Dictaminador de Servicios Especializados | Asesor Recursos Humanos | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 19 | Titular | Reynaldo Gómez Sánchez | Profesional Dictaminador de Servicios Especializados | Asesor en temas de Discriminación | Activo | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| 20 | Suplente | Méni Elena Ramón Silva | Directora de Área | Representante Suplente del Organismo Especializado en Control Interno y Jefa de la Oficina de Representación en el INEA | Activo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 21 | Titular | Adriana Oliver Fangel | Jefa de Departamento | Jefa del Departamento de Apoyos y Asesorías a Comités | Activo | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| Total | | | | | | 1 | 2 | 1 | 0 | 16 | 3 | 23 |

*Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.
Fuente: Comité de Ética de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]





Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México, que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

| Número de personas servidoras públicas ^{a)} que acreditaron el curso ^{b)} de: | | | | | | |
|---|---|---|---|-------------------------|--|------------|
| Trimestre | Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP) | Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP) | Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP) | Otros cursos (SICAVISP) | Otros cursos (INMUJERES, CONAPRED INAI, SHCP, CNDH, COMIPEMS, SEMUJERES) ^{a)} | Total |
| I | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| II | 1 | 0 | 0 | 5 | 28 | 34 |
| III | 0 | 1 | 0 | 10 | 155 | 166 |
| IV | 0 | 5 | 0 | 6 | 32 | 43 |
| Total | 2 | 6 | 0 | 22 | 216 | 246 |

^{a)} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b)} Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México.

[Handwritten signatures and marks on the right margin]





Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México, concluyó en 2024

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE | Estatus de la denuncia rezagada | | Conclusión que se le dio | | | | Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A + B + C1 ó C2, ó C3 =) |
|---|---------------------------------|--------------------|--|--|--|-----------------------|---|
| | En curso (A) | En Seguimiento (B) | Archivada (concluida por mediación) (C1) | Archivada (concluida sin recomendación) (C2) | Archivada (concluida con recomendación) (C3) | Tipo de recomendación | |
| CE-SIGLAS-00X-2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| CE-SIGLAS-00X-2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| CE-SIGLAS-00X-2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| CE-SIGLAS-00X-2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Total rezagadas por estatus en SSECCOE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

Fuente: Comité de Ética de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]





Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE | Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Tipo de recomendación emitida | Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024 | Se dio vista al Órgano Interno de Control |
|---|--|-------------------------------|---|---|
| CE-INEA-CDMX-001-2024 | Principio Respeto | Sin recomendación | En seguimiento | N/A |
| / | / | / | / | / |
| / | / | / | / | / |
| / | / | / | / | / |
| / | / | / | / | / |
| / | / | / | / | / |
| Total de denuncias | 1 | | | |

Fuente: Comité de Ética de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México.

[Handwritten signatures and marks on the right side of the page]





Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4a

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS | Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida | Tipo de recomendación emitida | Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024 | Se dio vista al Órgano Interno de Control |
|--|--|-------------------------------|---|---|
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| / | / | / | / | / |
| / | / | / | / | / |
| / | / | / | / | / |
| Total de denuncias | 0 | | | |

Fuente: Comité de Ética de la Unidad de Operación INEA Ciudad de México.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]





EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS
COMITÉ DE ÉTICA CDMX
APROBACIÓN INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 (IAA 2024)**

| Integrantes | Cargo del Integrante | Firma |
|---------------------------------|---|-------|
| Verónica Aurelia Pineda Romero | Presidenta Suplente | |
| Laura Islas Estrada | Secretaría Ejecutiva | |
| María Guadalupe Martínez Fabián | Secretaría Técnica | |
| Félix Enriquez Fuentes | Propietario Temporal Nivel Jefe de Departamento | |
| Gilberto Camacho Herrera | Suplente Temporal Nivel Coordinador de Zona | |
| Ana Garduño Yáñez | Propietaria Temporal Nivel Operativo | |
| Adán Reyes González | Propietario Temporal Nivel Operativo | |
| Macrina Montero Hernández | Propietaria Temporal Nivel Operativo | |
| Noemí Elena Ramón Silva | Propietaria y Representante Suplente del Órgano Especializado en Control Interno | |